

## INDEX EGAPRO 2023 SUR L'ANNEE 2022

N°	INDICATEURS	NOTES OBTENUES
1	Indicateur d'écart de rémunération entre les femmes et les hommes	Cet indicateur est <b>incalculable</b> (Les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux)
2	Indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles entre les femmes et les hommes	Cet indicateur est <b>incalculable</b> (Les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux)
3	Indicateur d'écart de taux de promotions entre les femmes et les hommes	Cet indicateur est <b>incalculable</b> (Les effectifs valides représentent moins de 40% des effectifs totaux)
4	Indicateur du pourcentage de salariés ayant bénéficiés d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	<b>15 / 15</b> (Tous les points sont accordés)
5	Indicateur du nombre de salariés du sexe sous représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	<b>5 / 10</b>